

## ОТЧЕТ

о выполнении постановления Исполнительного комитета г.Казани  
от 10.03.2015 №1454 «О реализации Комплекса программных мер по реали-  
зации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы»  
за 2019 год

№п/п	Содержание пункта	Отметка о выполнении
3.1.1.	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруги (супруга), несовершеннолетних детей), представляемых:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;</li><li>- муниципальными служащими;</li><li>- лицами, замещающими муниципальные должности.</li></ul> <p>Информирование органов прокуратуры и Секретариата о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>В Администрации Кировского и Московского районов Исполнительного комитета г.Казани (далее – Администрация) проводятся проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера путем направления запросов в Управление федеральной налоговой службы России по Республике Татарстан, а также по базе данных Управления федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии по Республике Татарстан (Росреестр).</p> <p>За 2019 год проведена 21 проверка в отношении сотрудников, вновь поступивших на муниципальную службу</p>
3.1.2.	<p>Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению, предусмотренных законодатель-</p>	<p>За 2019 год проведены проверки:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- через Центр обработки данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государ-</li></ul>

	<p>ством о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на предмет предпринимательской деятельности и участия в коммерческих организациях с использованием программы, обеспечивающей доступ в Центр обработки данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» (ЕГРЮЛ) и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (ЕГРИП);</li> <li>- на предмет подлинности документа об образовании;</li> <li>- на предмет наличия фактов осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;</li> <li>- иные проверки.</li> </ul> <p>Информирование Секретариата о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>ственный реестр индивидуальных предпринимателей» на предмет предпринимательской деятельности(ЕГРЮЛ-141) и участия в коммерческих организациях (ЕГРИП-141)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличия фактов осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу (27 запросов);</li> <li>- на предмет подлинности документа об образовании (27 запросов).</li> </ul> <p>В ходе проведенных проверок нарушения не выявлены.</p>
3.1.3.	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интере-	В 2019 году главе Администрации информация о наличии или возможности возникновения конфликта ин-

	сов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	тересов у муниципальных служащих Администрации не поступала.
3.1.4.	<p>Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Информирование Секретариата о результатах проведенной работы</p>	В 2019 году главе Администрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих Администрации к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
3.1.5.	<p>Проведение проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органах местного самоуправления г.Казани, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами (совместно с Комиссией органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов)</p>	Администрацией совместно с Комиссией органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов проводится проверка соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных феде-

		ральными законами (за 2019 год поступило 16 уведомлений от бывших муниципальных служащих).
3.1.6.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	В Администрации организована работа по соблюдению муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. За истекший период 2019 года фактов нарушения не выявлено. В случае выявления нарушений установленных требований, виновные будут привлечены к дисциплинарной ответственности.
3.13	Организация правового просвещения в области противодействия коррупции сотрудников, впервые поступивших на муниципальную службу, путем проведения адаптационных мероприятий, вводных лекций и пр.	В Администрации организована работа по просвещению в области противодействия коррупции. За 2019 года с 27 сотрудниками, впервые поступившими на муниципальную службу, проведены разъяснительные мероприятия с использованием Памятки по соблюдению ограничений, установленных действующим законодательством для граждан, претендующим на замещение должности муниципальной службы, разработанной управлением кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани и Памятки для государственных гражданских слу-

		жащих и муниципальных служащих, разработанной Аппаратом Президента РТ
4.6.	<p>Мониторинг качества и доступности предоставления муниципальных услуг и выполнения административных регламентов предоставления муниципальных услуг путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременного внесения соответствующей информации в раздел «Мониторинги» информационно-аналитической системы «Открытый Татарстан»;</li> <li>- опроса конечных потребителей услуг, в том числе анонимного анкетирования;</li> <li>- представления в Совет по противодействию коррупции в г.Казани ежеквартальной информации об обоснованных жалобах на предоставление муниципальных услуг в рамках досудебного и судебного обжалования</li> </ul>	<p>Обоснованных жалоб на предоставление муниципальных услуг в рамках досудебного и судебного обжалования в 2019 году в Администрацию не поступало.</p> <p>Информация о муниципальных услугах ежеквартально вносится в систему Барс-Мониторинг.</p>
4.7.	<p>Организация работы по анализу и особому учету всех обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений в действиях муниципальных служащих и сотрудников подведом-</p>	<p>Обращений граждан и организаций содержащих, информацию о коррупционных проявлениях в действиях муниципальных служащих Администрации 2019 году не поступало</p>

	<p>ственных учреждений и организаций, с выделением их в обособленную категорию с пометками тематики обращения: «Борьба с коррупцией», «О фактах коррупции». Представление информации о данных обращениях в Секретариат</p>	
4.8.	<p>Представление в Совет по противодействию коррупции в г.Казани сведений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о возбужденных уголовных делах в отношении муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (ВТП), а также работников подведомственных муниципальных предприятий и учреждений;</li> <li>- о совершенных муниципальными служащими нарушениях законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции</li> </ul>	<p>Информация о возбуждении уголовных дел в отношении муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (ВТП), не поступала.</p> <p>Информация о совершенных муниципальными служащими нарушениях законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции не поступала.</p>
5.5.	<p>Размещение на соответствующих страницах официального портала муниципального образования г.Казани в подразделах «Противодействие коррупции» сведений о результатах рассмотрения обра-</p>	<p>В случае поступления обращений, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений, сведения будут размещены на странице Администрации официального портала муниципального</p>

	щений граждан и должностных лиц, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления и подведомственных учреждениях и предприятиях	образования г.Казани в разделе «Противодействие коррупции»
5.11.	Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых органами местного самоуправления г.Казани. Представление в Секретариат информации о количестве публикаций и выступлений в средствах массовой информации о мерах по реализации антикоррупционной политики, осуществляемых по инициативе или при участии руководителей органов местного самоуправления г.Казани и органов Исполнительного комитета г.Казани	Администрацией оказывается содействие средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых органами местного самоуправления.
5.14.	Участие представителей органов местного самоуправления в программах (прямых линиях и т.п.), организуемых на телевидении, радио, в печатных изданиях, электронных средствах массовой ин-	Представители Администрации принимают участие в интервью, организуемых на телевидении и в печатных изданиях по наиболее острым и актуальным вопросам населения.

	формации по наиболее острым и актуальным вопросам для населения	В 2019 году представители Администрации принимали участие в программе «ТЕМА» на ТК «Эфир» о районных мероприятиях (Сабантуй 2019)
5.15.	Участие представителей органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани в мероприятиях, направленных на антикоррупционное просвещение граждан путем участия в телепередачах, радиопрограммах, посвященных вопросам противодействия коррупции в различных сферах жизнедеятельности, разъяснения антикоррупционного законодательства в статьях, размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации	В целях противодействия коррупции информация о жизнедеятельности районов, работе служб и отделов Администрации, в частности в таких сферах, как: потребительский рынок и услуги, экономика, образование, опека и попечительство, жилищно-коммунальное хозяйство, жилищная политика размещена на субпортале Администрации. В фойе на первом этаже Администрации установлены стенд и ящик для обращений граждан по противодействию коррупции
5.29.	Оказание содействия в проведении цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к	В учреждениях молодежной политики Кировского и Московского районов г.Казани проводятся мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией. Информационные стенды оформлены тематическими материалами. В ВУЗах, СПОУ, подростковых клубах проведены: конкурс плакатов, беседы, классные и информационные часы, лекции. 2 декабря 2019 года студенческая антикоррупционная комиссия и ак-

	<p>коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры</p>	<p>тивисты Казанского энергетического университета приняли участие в прямом эфире на телеканале «ТНВ» в программе «Трибуна нового века». 29 ноября на базе Казанского энергетического университета прошёл антикоррупционный КВИЗ, участниками которого стали более 50 студентов образовательных учреждений. Завершением КВИЗа стал короткометражный фильм «Взятка». Победители получили свои уникальные памятные призы мероприятия.</p>
<p>5.32.</p>	<p>Привлечение к решению городских проблем предпринимателей, представителей общественных организаций и иных институтов гражданского общества посредством проведения круглых столов, встреч, акций и т.п.</p>	<p>В 2019 году Администрацией проведено 8 встреч с предпринимателями, представителями предприятий, общественных организаций по вопросам улучшения жизнеобеспечения населения районов, в том числе: стратегическая сессия с участием руководителей предприятий малого и среднего бизнеса Кировского и Московского районов г.Казани и представителями надзорных органов, которая проходила в ЦКС «Московский».</p>
<p>7.3.</p>	<p>Налаживание обратной связи с предпринимателями путем работы электронной приемной, телефона горячей линии и др. для оказания помощи предпринимателям, в том</p>	<p>Обратная связь с предпринимателями Кировского и Московского районов г.Казани (обратившимися лично, по телефону, письменно и на электронную почту) осуществляется</p>

	<p>числе в случае возникновения коррупционных ситуаций.</p>	<p>в форме ежедневного консультирования предпринимателей по вопросам, относящимся к компетенции Администрации.</p> <p>Кроме того, на совещаниях, организуемых Администрацией, доводится информация о нововведениях и изменениях в действующем законодательстве.</p>
8.9.	<p>Проведение мониторинга обращений граждан с жалобами на работу управляющих компаний и ТСЖ, поступивших на официальный портал муниципального образования г.Казани и в Комитет жилищно-коммунального хозяйства Исполнительного комитета г.Казани, с размещением результатов в виде антирейтинга организаций, управляющих многоквартирными домами, на официальном портале муниципального образования г.Казани. Проведение соответствующей организационной работы с жилищными организациями, на которые поступило большее количество жалоб.</p>	<p>Мониторинг обращений граждан с жалобами на работу управляющих компаний, поступивших на официальный портал муниципального образования г.Казани, осуществляется еженедельно с рассмотрением на аппаратных совещаниях и заседаниях штабов по вопросам жилищно-коммунального хозяйства.</p>
8.11.	<p>Проведение мероприятий, направленных на информирование населения о принимаемых органами местного самоуправления мерах в</p>	<p>Администрацией систематически проводятся мероприятия, направленные на информирование населения о принимаемых органами мест-</p>

	<p>сфере жилищно-коммунального хозяйства, развитие общественного контроля в этой сфере</p>	<p>ного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства и на развитие общественного контроля в этой сфере. В ходе совещаний рассматриваются актуальные вопросы в сфере жилищно-коммунального хозяйства.</p>
<p>8.13.</p>	<p>Проведение в системе жилищно-коммунального хозяйства комплекса просветительских мер, в том числе с руководителями организаций, управляющих многоквартирными домами, по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности. Создание и обеспечение функционирования городского учебного центра на базе одной из управляющих компаний для повышения квалификации работников жилищно-коммунальной сферы и информационно-просветительской работы среди населения</p>	<p>Администрацией проводятся совещания с участием руководителей ООО «Управляющая компания "Заречье"», ООО «Управляющая компания жилищно-коммунального хозяйства Московского района» и подрядных организаций, а также коммунальных предприятий, мелких УК, ТСЖ и ЖСК, на которых даются разъяснения по вопросам антикоррупционной политики. ООО «Управляющая компания жилищно-коммунального хозяйства Московского района» заключен договор с ГАПОУ «Казанский колледж коммунального хозяйства и строительства» на повышение квалификации персонала.</p>
<p>8.14.</p>	<p>Обсуждение в ходе заседаний призывных комиссии вопросов реализации антикоррупционной политики при организации призыва граждан на военную службу, принятие мер по</p>	<p>Администрацией проводится совместная работа с Военным комиссариатом Кировского и Московского районов г.Казани (далее – ВК) по реализации антикоррупционной политики.</p>

	<p>снижению коррупционных рисков в ходе призывных компаний</p>	<p>Установочным приказом ВК создана комиссия по противодействию коррупции. С личным составом проводятся информационные занятия, осуществляются доклады в Военный комиссариат Республики Татарстан и Администрацию.</p> <p>Ежегодно по итогам весеннего и осеннего призыва на заседании призывной комиссии Кировского и Московского районов обсуждаются вопросы реализации антикоррупционной политики при организации призыва граждан на военную службу.</p>
8.19	<p>Организация системы электронной очереди для записи на прием в администрациях районов и иных подразделениях Исполнительного комитета г.Казани</p>	<p>В Администрации организована система электронной очереди для записи на прием</p>